

(La Trinité du Très-Haut Dieu)



MÉMORANDUM DE L'ACCORD DU COMITÉ DE L'ÉGLISE

www.themosthighgod.org www.trinityofthemosthighgod.org www.jesuschristthehealer.com

En tant que représentants de différentes responsabilités pour le corps de Christ, nous nous réunissons pour la discussion théologique, le culte et la communion concernant une organisation de l'Église.

Luc 4: 18, Jean 1: 14, Matthieu 3:16, • Matthieu 28:19

Le premier tableau est la table de conversation.

Nous reconnaissons que chaque membre du comité apporte des dons spécifiques à cette table, et que tous partagent un engagement à explorer honnêtement, éthique et en profondeur nos différences et nos similitudes. La table de conversation est agrémentée d'un questionnement sincère et d'une écoute respectueuse. Nous avons découvert qu'une mauvaise communication peut résulter lorsque des termes partagés ont des significations différentes, et nous avons passé de longues et fructueuses heures à élargir notre compréhension des stratégies organisationnelles et de la pratique des uns et des autres. En tant que chrétiens, nous sommes un peuple d'histoire. En partageant le récit de nos voyages de foi, en tant qu'individus et en tant que dénominations, nous faisons de la table de conversation un lieu de rassemblement pour témoigner de l'émerveillement et de la grâce de l'œuvre de Dieu dans le monde.

Nous croyons en Jésus-Christ comme Dieu le Père, Dieu le Fils et Dieu le Saint-Esprit.

Nous croyons à l'exercice des dons de Dieu par la puissance du Saint-Esprit selon

Luc 4: 14 pour la gloire de Dieu

Nous croyons que l'Église de Dieu est faite des cinq ministères en tant que Corps du Christ Nous croyons que le Saint-Esprit est le maître de l'Église du Christ

Le deuxième tableau est la table de la fraternité.

Le simple fait de s'asseoir ensemble pour partager une doctrine commune en mettant l'accent sur l'hospitalité pour tous ceux qui se rassemblent. annonce qu'il bâtirait son église sur «ce rocher, où Christ est appelé la« pierre angulaire »de l'église ou du temple du Seigneur. La pierre angulaire est la pierre posée au début de la construction par laquelle toutes les autres pierres de la fondation et du mur doivent être mesurées.

La pierre angulaire détermine la ligne, le niveau et l'aplomb. C'est la norme par laquelle tout le reste doit être construit.

La Vraie Proclamation de la Parole de Dieu c'est la marque fondamentale, celle soulignée est la foi et cela vient en entendant et en écoutant la Parole de Dieu. L'idée maîtresse de l'Évangile est que Christ est mort pour nos péchés selon les Écritures; et qu'il a été enterré, et il est ressuscité le troisième jour selon les Écritures. Construit sur le rocher: une étude de la doctrine de l'Église,

Les marques d'une véritable Église du Christ «bonne nouvelle» que Jésus-Christ a mérité le salut pour tous les élus de Dieu, ce qu'il a accompli pour la rédemption.

Le troisième tableau est la table des responsabilités

Le troisième tableau suit les responsabilités de chaque membre engagé. Un conseil d'église considère les politiques administratives et législatives de l'église. L'approbation, la révision et la mise en œuvre de politiques appropriées relèvent de la compétence du conseil d'administration de l'église. L'une des exigences du maintien d'un statut à but non lucratif est d'avoir un conseil de surveillance. Les responsabilités du conseil de l'Église sont nombreuses, mais la plus importante est de s'assurer que le ministère remplit sa mission fondamentale. Cela se fait en développant une stratégie, en surveillant les performances et en garantissant la responsabilité financière de l'église.

Une solide gouvernance du conseil d'administration garantit qu'une mission significative est mise en œuvre efficacement. Des conseils d'administration efficaces ont un impact sur la viabilité à long terme de l'organisation et ont un intérêt direct dans la façon dont l'église met en œuvre la stratégie de réalisation de sa mission.

Le tableau est composé d'hommes et de femmes de Dieu qui se consacrent à servir le Seigneur dans l'harmonie du respect de la Parole de Dieu qui est dans la Bible.

Le membre du conseil est libre de servir le Seigneur lorsqu'il est d'une autre église. Le comité du conseil nomme un représentant du conseil pour représenter l'église dans différentes institutions gouvernementales en Afrique du Sud et en dehors de l'Afrique du Sud.

Le représentant du conseil est nommé par les membres du comité pour diriger le conseil pendant une période déterminée par le comité.

L'initiateur ou le fondateur de l'église (La Trinité du Dieu Très-Haut) est Dieu Lui-même par l'Esprit Saint et représenté spirituellement par Son Humble Vaisseau Frère Daniel Ouakakoutela. Toutes les

décisions du comité du conseil pour diriger l'église seront basées sur la Parole de Dieu et sous l'inspiration du Saint-Esprit qui est l'initiateur ou le fondateur de l'église, écoutons toujours le Saint-Esprit. Les décisions du comité du conseil:

Éduquez toujours pour que l'unité ne se divise pas

Éduquer pour évangéliser

Éduquer pour diriger avec succès l'Église de Dieu

Éduquer pour se pardonner et promouvoir l'amour parmi les membres

Éduquer pour promouvoir les dons du Saint-Esprit et les cinq ministères dans l'église

Éduquer pour protéger l'œuvre de Dieu

Éduquer à se respecter les uns les autres

Éduquer pour promouvoir la sainteté dans l'Église du Christ

Éduquer pour soutenir les missions humanitaires pour la gloire de Dieu

Éduquer pour délivrer les gens du royaume des ténèbres et pour maintenir le salut

Cela se fait en se réunissant régulièrement tout en supervisant activement les principales fonctions opérationnelles - qui sont la supervision du budget de l'église, l'évaluation des performances des principaux dirigeants, la gestion des performances stratégiques et la conformité légale qui compromet ce qui suit:

(1) Planification stratégique

Le conseil est chargé d'articuler la mission fondamentale de l'Église et de développer une stratégie et un plan pour y parvenir.

Cela se fait en passant par un processus formel de planification stratégique. Élaborer un énoncé de mission, de vision et de valeurs ainsi que des objectifs opérationnels qui définissent les étapes spécifiques nécessaires à la réalisation de la mission.

(2) Gérer la performance

Le conseil est chargé de surveiller et de tenir la direction responsable de l'atteinte des résultats commerciaux.

Cela se fait en développant des objectifs annuels de l'église et en tenant les principaux dirigeants responsables en leur fournissant des limites faisant autorité pour atteindre les objectifs.

Par exemple, le pasteur exécutif doit comprendre les limites de son autorité pour prendre des décisions tactiques concernant les opérations quotidiennes du ministère.

(3) Surveillance financière

Le conseil est responsable de la gérance responsable, de la responsabilité financière et de la solvabilité de l'organisation.

Cela se fait en approuvant et en supervisant le budget annuel de l'église. Fournir une contribution et une orientation sur la stratégie et la priorité des dépenses pour garantir que la stratégie dispose des ressources financières nécessaires à sa mise en œuvre

La surveillance financière comprend l'identification d'auditeurs externes indépendants pour effectuer des audits occasionnels afin de garantir les bonnes pratiques commerciales et le respect des lois étatiques et fédérales.

(4) Gestion de la rémunération

Le conseil est responsable de la constitution d'un comité de trésorerie ou de rémunération.

Ce comité est responsable de l'étalonnage de la rémunération des hauts dirigeants de l'Église, de la formulation de recommandations concernant la rémunération et l'allocation de logement et d'approuver les salaires des hauts dirigeants.

(5) Assurer la conformité légale

Le conseil de l'Église est responsable du respect des lois qui régissent les organisations à but non lucratif. Cela inclut les devoirs de diligence, de loyauté et d'obéissance qui incombent au conseil d'administration de participer à la prise de décision et d'utiliser un bon jugement, de mettre de côté les intérêts personnels pour garantir que les intérêts de l'organisation sont maintenus et de garantir que l'église reste fidèle à sa mission fondamentale en se conformant aux lois applicables.

(6) Surveiller les conflits d'intérêts

Le conseil est chargé de s'assurer qu'il n'y a pas de conflits d'intérêts et met en place des politiques et des systèmes pour assurer la divulgation complète de tout conflit potentiel au sein de l'organisation ou du conseil.

(7) Tenir à jour les documents justificatifs et les registres du conseil

Le conseil est responsable de s'assurer que tous les registres du conseil sont conservés, y compris les procès-verbaux du conseil, la mission, la vision, l'énoncé de valeurs, les règlements de l'église, les statuts constitutifs et toutes les politiques qui régissent la fonction du conseil.

(8) Formation du conseil

Des conseils d'administration solides garantissent que les nouveaux membres du conseil reçoivent l'orientation et la formation appropriées pour leur rôle.

Cela comprend l'examen de tous les documents de l'entreprise, la description de poste et les responsabilités ainsi que la compréhension des exigences légales pour les membres du conseil.

Quiconque est choisi pour faire partie d'un conseil d'église devrait reconnaître l'honneur et l'incroyable responsabilité qui accompagnent ce rôle. Avoir une bonne compréhension des responsabilités de rôle, couplée à une formation approfondie, est un excellent moyen de doter un membre du conseil d'administration équipé pour servir l'église.

Le quatrième tableau est la gestion de la dîme et des offrandes

La quatrième table du symposium aborde l'un des principaux sujets dont le ministère de la dîme et des offrandes (des finances), le problème auquel la plupart des ministères sont confrontés lorsqu'il s'agit d'un ministère rémunéré est qu'il encourage le pasteur à devenir un gagne-pain et un plaisir pour la foule. vous dit ce qu'il pense que vous voulez entendre. (De fausses prophéties, des connaissances spéciales, des règles qui donnent l'impression que le groupe se distingue parmi d'autres, etc.) les pasteurs et les anciens qui se sentent "coincés" dans ce poste manquent de compétences employables. Notez que dans les temps anciens, les rabbins juifs ne pouvaient pas accepter d'argent pour les services religieux. Cela engendre le manque de sincérité dans la fonction de l'église et devient juste un autre travail une fois que le pasteur devient enclin au salaire, donc ce n'est pas un appel. Il décourage également l'utilisation d'autres dons; empêche l'église de fonctionner comme elle le devrait et engendre le mépris des membres.

(La Trinité du Dieu Très-Haut) nous choisissons de réguler les finances et adoptons l'approche suivante comme suit:

la dîme dépendra de deux facteurs: votre foi et votre compte bancaire. Si vous ne pouvez pas vous permettre les 10%, vous pouvez donner moins d'argent qui tombera dans la catégorie «offre». De cette façon, vous pouvez toujours redonner pas au point de vous ruiner. Nous n'imposerons pas de dîme stricte, mais quelle que soit la contribution fournie, nous ferons et serons reconnaissants pour les contributions données. Les dîmes monétaires seront pratiquées. Cela comprend du temps et des efforts. À la discrétion du pasteur, il décidera si les personnes désignées doivent faire plus de travaux ministériels s'ils n'ont pas les moyens de donner de l'argent.

La répartition des finances sera la suivante:

Un département de trésorerie désigné sera formé.

Le pourcentage de rémunération sera décidé par le conseil d'administration. Le trésorier élu rémunérera le pasteur sur une base mensuelle avec l'indemnité de départ conformément à la loi sur les relations de travail.

Étant donné l'inéligibilité générale d'un employé d'église aux allocations de chômage, l'indemnité de départ peut être appropriée pour les employés d'église sous réserve des mises en garde suivantes:

Premièrement, l'Élué de l'église doit être un membre cohérent, pour éviter les réclamations ultérieures d'iniquité et même de discrimination illégale parmi des employés traités différemment. Deuxièmement, chaque décision d'indemnité de départ dépendra de diverses raisons, notamment la durée d'emploi de l'employeur, les raisons du licenciement et des considérations de gestion des risques telles que la probabilité d'un litige ultérieur ou une mauvaise publicité, et la situation financière de l'Église au moment du licenciement. D'un autre côté, il convient que la divulgation par l'église soit faite par écrit (et oralement selon le cas) que les employés n'auront pas droit aux

allocations de chômage en cas de licenciement. Une telle divulgation permet d'éviter des surprises désagréables plus tard qui peuvent être gênantes pour notre église et très traumatisantes pour l'employé. Les indemnités de départ de l'Église ne seront jamais autorisées à financer la poursuite d'un employé contre elle. De plus, l'indemnité de départ sera versée en plusieurs versements au fil du temps, et non en une somme forfaitaire. Pour le flux de trésorerie de l'église, les paiements échelonnés sont très utiles. Pour l'employé licencié, cette garantie contribuera à promouvoir son respect continu de l'accord, y compris le maintien de la confidentialité de l'accord et la coopération concernant d'autres aspects de l'accord. Exiger des acomptes provisionnels peut également fournir une période de refroidissement pour l'employé, après quoi il ou elle peut être beaucoup moins susceptible de causer des difficultés pour l'église.

Conditions supplémentaires à considérer pour la rémunération:

- (1) Interdiction de la réembauche future de l'employé par l'Église
- (2) Non dénigrement mutuel des parties
- (3) Fourniture d'une référence d'emploi neutre (ou positive)
- (4) Poursuite de la coopération concernant les informations confidentielles et autres questions relatives à l'Église
- (5) Restitution des biens ou des effets personnels à l'église

Le solde des fonds sera réparti comme suit;

- (1) Location d'église
- (2) factures de services publics de l'église
- (3) Équipement
- (4) Entretien
- (5) Distribution de fonds et d'articles aux orphelins et aux orphelinats
- (6) Distribution de fonds et d'articles aux pauvres, aux veuves et aux orphelins vivant dans la pauvreté

Les travailleurs considérés comme les membres du groupe / chœur, les nettoyeurs, les huissiers et les serviteurs de Dieu, etc. ne seront pas rémunérés par l'église car cela sera considéré comme un travail bénévole. «Loi sur les conditions d'emploi (BCEA) (article 3)»

Le cinquième tableau de la conférence traite des dons.

En tant que membres de l'Église de Jésus-Christ, nous nous efforçons de suivre l'avertissement du Sauveur pour nourrir les affamés, donner à boire aux assoiffés, accueillir l'étranger, habiller les nus et visiter les malades et les détenus. Des millions de personnes ont bénéficié d'une assistance temporelle et spirituelle par le biais de dons humanitaires et de bien-être.

La branche humanitaire à but non lucratif de l'Église se concentre sur le soulagement de la souffrance, la promotion de l'autonomie et la création d'opportunités de service pour les gens du monde entier, indépendamment de leur religion, nationalité ou race. Nous aimerions parrainer des initiatives en cours telles que les soins maternels et néonataux, la vaccination, l'eau potable, les soins de la vue, les fauteuils roulants, l'intervention des réfugiés et les secours d'urgence et en cas de catastrophe dans le monde entier.

Lorsqu'une catastrophe survient, les saints doivent travailler avec les dirigeants de l'Église, les représentants du gouvernement et des partenaires de confiance pour déterminer les fournitures nécessaires. Les matériaux sont ensuite achetés ou assemblés localement. Une fois que les besoins urgents auront été satisfaits, l'Église cherchera des moyens supplémentaires pour contribuer aux efforts à long terme.

Le pourcentage des dons est utilisé pour les efforts humanitaires.

Il faut noter que les dons sont attirés par le travail du pasteur. Les membres bénis par le pasteur ont tendance à faire un don en fonction de leurs relations avec ces pasteurs. Les types de dons à noter dans ce sens sont d'ordre financier et matérialiste; les sous-catégories sont les suivantes

1. Dons à l'Église

1.1. Les fonds financiers transigés sur le compte de l'Église seront distribués comme ci-dessus ou à un projet d'église spécifique.

1.2. Si un don matériel est fait à l'église, le conseil du comité décidera comment le don sera utilisé comme service à l'aide humanitaire ou à l'église.

2. Dons au pasteur (directement ou via l'église au pasteur)

2.1. Si un don financier doit être fait directement à un pasteur. Le montant et le type de transaction, que ce soit en espèces ou en eft, doivent être communiqués au chef du service de trésorerie. Le pasteur doit à son tour redonner 10% au programme de don de l'église.

2.2. Si un don matériel est fait au pasteur, le pasteur doit le divulguer au conseil du comité et le conseil décidera comment utiliser ce type de don en tenant compte de la réalité de la vie du pasteur.

2.3.1 Exemple (1) le pasteur n'a pas de véhicule et le membre en a connaissance et donne un véhicule. Un tel don sera discuté au sein du comité et un tel don sera attribué au pasteur.

2.3.2 Exemple (2) le pasteur a un véhicule en bon état et un membre fait don d'un autre véhicule. Dans ce cas, le conseil décidera comment utiliser le véhicule au profit de l'église.

Ces exemples s'appliquent à tous les dons matériels donnés directement à un pasteur.

Offre rapide

La dernière table de conversation n'est pas obligatoire, mais nous aimerions l'intégrer dans notre organisation pour le comité et les membres qui le souhaitent, par laquelle une offrande rapide serait menée, ce qui peut être fait le premier ou le dernier dimanche du mois, les membres de l'Église en bonne santé est encouragée à jeûner pendant un ou deux repas consécutifs et à faire un don généreux à l'Église, c'est-à-dire l'argent qu'elle aurait dépensé pour la nourriture de luxe. Ces fonds peuvent aider ceux au sein de la congrégation locale, où le comité alloue confidentiellement des

fonds aux personnes qui sont dans le besoin, dans le but ultime de l'autonomie grâce à l'œuvre de Dieu.

(La Trinité du Dieu Très-Haut) enregistrée en Afrique du Sud en tant qu'organisation à but non lucratif.

Il est conseillé à tous les membres du conseil de signer l'accord de compréhension des membres du conseil dans le présent accord pour le strict respect du mouvement de l'œuvre de Dieu. Que le Seigneur Jésus-Christ nous bénisse tous.

Représentant du conseil d'administration _____

Nom en lettres moulées _____

Titre nommé _____

Membres de Conseil d'administration (Diacres, Ancients, membres)

Signature _____

Nom en lettres moulées _____

Titre nommé _____

Signature _____

Nom en lettres moulées _____

Titre nommé _____

Signature _____

Nom en lettres moulées _____

Titre nommé _____

Signature _____

Nom en lettres moulées _____

Titre nommé _____

Signature _____

Nom en lettres moulées _____

Titre nommé _____

Signature _____

Nom en lettres moulées _____

Titre nommé _____

Signature _____

Nom en lettres moulées _____

Titre nommé _____

Signature _____

Nom en lettres moulées _____

Titre nommé _____

Signature _____

Nom en lettres moulées _____

Titre nommé _____

Signature _____

Nom en lettres moulées _____

Titre nommé _____

Signature _____

Nom en lettres moulées Evangeliste Daniel Ouakson

Titre nommé: Evangéliste fondateur de la Trinité du Dieu Très-Haut



La Trinité du Dieu Très-Haut

Accord des membres

J'accepte de respecter les règles et règlements décrits dans le mémorandum de l'accord des membres du comité de la Trinité du Dieu Très-Haut.

Je comprends les principes de discipline, les principes de correction pour le mouvement de l'œuvre de Dieu.

Je conviens que le non-respect de ces règles et règlements entraînera une sanction de la part des membres du conseil suivant les étapes de la Sainte Bible.

CES PRINCIPES SERONT STRICTEMENT APPLICABLES.

Signature du membre _____

Date _____

Nom et prénom _____

Position dans l'Église _____

Pays _____

Cell /Telephone _____

Email _____

Si vous êtes responsable d'une église et que vous souhaitez que votre église soit membre de notre programme, n'hésitez pas à nous contacter afin d'envoyer de plus amples informations